



## Unternehmensleitlinien

Genzyme GmbH  
Siemensstraße 5b  
63263 Neu-Isenburg  
T +49 (0) 6102 3674 0  
F +49 (0) 6102 3674 100

Biosurgery  
Endocrinology  
Lysosomal Storage Disorders  
Renal/Cardiovascular  
Transplant/Oncology

Als vor 30 Jahren die Erfolgsgeschichte von Genzyme begann, war das Unternehmen ein Start-up. Drei Jahrzehnte später helfen wir mit unseren Therapien bei seltenen sowie schwer und bislang unzureichend behandelbaren Erkrankungen Patienten in 100 Ländern weltweit. Der einzigartige Genzyme-Spirit zeichnet uns noch heute aus und mit unseren Leitlinien wollen wir diesen auch künftig bewahren.



## Unser Unternehmen

---

*Mit wegweisenden Therapien komplexen Erkrankungen begegnen.*

### Kernkompetenz

Seit 1981 leisten wir Pionierarbeit bei seltenen sowie schwer und bislang unzureichend behandelbaren Erkrankungen und setzen Standards. Unsere Therapieerfolge bilden für uns das wirtschaftliche Fundament, um den Anspruch des Vorreiters auch in Zukunft konsequent weiter zu verfolgen.

### Partnerschaft

Wir sind aktiver Partner für Ärzte, Patienten und alle Beteiligten im Gesundheitswesen – stets hoch professionell, im ethischen und rechtlichen Rahmen.

### Motivation

Wir bieten unseren Mitarbeitern Rahmenbedingungen, die Eigeninitiative, Kreativität und ein hohes Maß an Selbstständigkeit sowie Eigenverantwortung ermöglichen.

## Unsere Mitarbeiter

---

*Jeder Einzelne von uns ist sich seiner Vorbildfunktion bewusst.*

### Leistung

Wir haben Freude an persönlicher Leistung. Wir legen höchste Maßstäbe an die eigenen Arbeitsergebnisse.

### Zusammenarbeit

Durch offene und rechtzeitige Kommunikation drücken wir unseren gemeinsamen Respekt aus. Zu unserer Loyalität gehört auch, dass wir Erfahrungen dokumentieren und weitergeben.

### Weiterentwicklung

Unser Umfeld verändert sich ständig. Um diese Veränderungen erfolgreich nutzen zu können, wollen wir stetig persönlich dazulernen und unsere Organisation angemessen weiterentwickeln.

## Unsere Führungskultur

---

*Unsere Führungskräfte schaffen sich durch ihr Handeln Anerkennung. Dabei stellen sie die Aufgabe und nicht ihre Person in den Vordergrund.*

### Fordern und fördern

Unsere Führungskräfte fordern und fördern, damit jeder Mitarbeiter individuell zu höchster Leistung geführt wird. Dabei setzen sie hohe Standards und anspruchsvolle Ziele. Sie messen Erfolg am Resultat und lassen auch sich selbst daran messen.

### Kommunikation und Zusammenarbeit

Unsere Führungskräfte sorgen für Zusammenarbeit in einem positiven Arbeitsklima. Sie geben Orientierung, Sicherheit und Vertrauen, ziehen aber auch entschieden Konsequenzen, wenn es notwendig ist.

### Glaubwürdigkeit

Unsere Führungskräfte sind sich bewusst, dass Führungsverhalten eine ständige Balance zwischen Selbstbewusstsein und Bescheidenheit, Verständnis und Konsequenz, menschlicher Nähe und Distanz ist.

*Mit wegweisenden Therapien komplexen Erkrankungen begegnen.*